

H O T Ă R Ă R E A N R.

privind acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare pentru personalul din Primăria Municipiului Ploiești și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploiești

Consiliul Local al Municipiului Ploiești :

văzând Referatul de aprobare nr. _____ al Primarului municipiului Ploiești domnul Polițeanu Mihai Laurențiu, Raportul de Specialitate al Direcției Comunicare, Relații Publice și Situații de Urgență nr. _____, Raportul de Specialitate al Direcției Economice nr. _____, Raportul de Specialitate al Direcției Administrație Publică, Juridic – Contencios, Achiziții Publice, Contracte nr. _____ și Raportul de Specialitate al Serviciului Resurse Umane, Organizare și Administrativ nr. _____ din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Ploiești, prin care se propune aprobarea proiectului de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare pentru personalul din Primăria Municipiului Ploiești și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploiești, precum și acordarea concediului de odihnă suplimentar în limita a cinci zile, având în vedere Buletinele de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă eliberate de Direcția de Sănătate Publică Județeană Prahova nr.25/19.08.2024, nr.31/13.05.2022, nr.38/22.07.2022, nr.7/15.03.2024, nr.15/15.05.2024, nr.16/28.05.2024 și nr.17/03.06.2024, anexate, pentru punerea în aplicare a unui drept legal și în funcție de bugetul disponibil;

ținând cont de adresa Sindicatului Administrației Publice și Asistenței Sociale „Alexandru Ioan Cuza” înregistrată la Municipiul Ploiești cu nr.20401/19.11.2024;

având în vedere prevederile H.G. nr.569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;

în baza prevederilor art.129 alin.(12) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/05.07.2019 privind Codul administrativ, actualizată, „Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local”;

în conformitate cu prevederile art.147 din Legea nr.53/2003, republicată și actualizată, coroborate cu prevederile art.18 alin.(1) din H.G. nr.250/1992, republicată și actualizată și cu Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;

având în vedere prevederile art.25 coroborate cu prevederile art.1 din SUBCAPITOLUL 2: B. Reglementări specifice funcționarilor publici și art.1 din SUBCAPITOLUL 9: I. Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică din anexa nr.VIII din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

luând în considerare avizul Comisiei de specialitate nr.1 - Comisia de buget finanțe, control, administrarea domeniului public și privat, studii, strategii și prognoze din data de și avizul Comisiei de specialitate nr. 7 – Comisia juridică, ordine publică, petiții și reclamații din data de

în temeiul art. 196 alin. (1) lit."a" din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/05.07.2019 privind Codul administrativ, actualizată;

H O T Ă R Ă Ș T E :

Art.1.Acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare în procent de 5% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar corespunzător timpului lucrat, pentru personalul din Primăria Municipiului Ploiești și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploiești, prevăzute la art.3 din prezenta hotărâre, în baza Buletinelor de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă, atașate, începând cu drepturile salariale acordate pentru luna decembrie 2024.

Art.2.Acordarea a cinci zile de concediu de odihnă suplimentar anual pentru personalul din cadrul instituțiilor prevăzute la art.3 din prezenta hotărâre, începând cu data de 01.01.2025.

Art.3.Primăria Municipiului Ploiești, Poliția Locală Ploiești, Serviciul Public Finanțe Locale Ploiești, Serviciul Public Local Comunitar de Evidența Persoanelor Ploiești, și Clubul Sportiv Municipal Ploiești vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.4.Direcția Administrație Publică, Juridic – Contencios, Achiziții Publice, Contracte va aduce la cunoștință celor interesați prevederile prezentei hotărâri.

Data în Ploiești, astăzi_____

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

**CONTRASEMNEAZĂ SECRETAR GENERAL,
Mihaela Lucia CONSTANTIN**

REFERAT DE APROBARE

**la proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții periculoase
sau vătămătoare pentru personalul din Primăria Municipiului Ploiești
și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploiești**

În baza prevederilor H.G. nr.569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, s-au eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Județeană Prahova Buletinele de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă nr.25/19.08.2024 pentru Administrația Serviciilor Sociale Comunitare Ploiești, nr.31/13.05.2022 pentru Administrația Parcului Memorial „Constantin Stere” Ploiești, nr.38/22.07.2022 pentru Poliția Locală Ploiești, nr.7/15.03.2024 pentru Clubul Sportiv Municipal Ploiești, nr.15/15.05.2024 pentru Serviciul Public Finanțe Locale Ploiești, nr.16/28.05.2024 pentru Primăria Municipiului Ploiești și nr.17/03.06.2024 pentru Serviciul Public Local Comunitar de Evidența Persoanelor Ploiești, anexate.

Art.18 alin.(1) din H.G. nr.250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată și actualizată, reglementează: „În afara concediului de odihnă, prevăzut la art.1, salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare.”

Prin adresa Sindicatului Administrației Publice și Asistenței Sociale „Alexandru Ioan Cuza” înregistrată la Municipiul Ploiești cu nr.20401/19.11.2024 se solicită respectarea prevederilor contractelor colective de muncă și acordurilor colective de muncă, încheiate între sindicatele reprezentative și instituțiile publice, respectiv acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare în procent de 15% din salariul de bază pentru personalul din Primăria Municipiului Ploiești și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploiești, în baza Buletinelor de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă, având în vedere că sporul se acordă pentru angajații Administrației Serviciilor Sociale Comunitare Ploiești și Administrației Parcului Memorial „Constantin Stere” Ploiești.

Pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale sus menționate, precum și în limita bugetului disponibil, propun spre aprobare Consiliului Local, în regim de urgență, proiectul de hotărâre anexat.

PRIMAR
POLIȚEANU MIHAI LAURENȚIU